

Vänsterpartiets budgetförslag

Strategisk planering 2018-2022

Vi yrkar

att Vänsterpartiets förslag till resultat- drift- och investeringsbudget/plan antas

att det första finansiella inriktningsmålet revideras till en resultatandel på 2,0 % under femårsperioden

att det tredje finansiella inriktningsmålet revideras till amorteringar på långsiktiga låneskulden motsvarande 18 miljoner kronor under femårsperioden, samt att syftningsfelet justeras så att texten lyder: *Hällefors kommun har under en femårsperiod amorterat minst 18 miljoner kronor på den långsiktiga låneskulden.*

att syftningsfelet i fjärde inriktningsmålet justeras så att texten lyder: *Hällefors kommun har under en femårsperiod försäkrat bort minst 10 miljoner kronor av den långsiktiga pensionsskulden.*

att Vänsterpartiets förslag till inriktningsmål och verksamhetsmässiga inriktningsmål antas

att ur den strategiska planeringen stryka styckena Vision, Verksamhetsidé samt de strategiska målen

att en arbetsprocess inleds för att ta fram en genomarbetad och brett förankrad vision för Hällefors kommun, där medborgardialog samt workshops med de folkvalda i fullmäktige ska ingå i processen

Vänsterpartiet Hällefors



Inriktningsmål 2015-2018

Hällefors kommun arbetar för:

- en välfärd att lita på, fri från vinstlogik
- ett lokalsamhälle präglat av delaktighet, tillit och trygghet
- en hållbar framtid i Hällefors kommun

Verksamhetsmässiga inriktningsmål

Ökad sysselsättning

Människors arbete skapar värde; det lokala näringslivet är en förutsättning för försörjning och kommunal service. Det lokala näringslivet skapar kontakter mellan olika människor och delaktighet i samhällslivet, stöttar föreningsliv och ungdomsverksamhet, och bidrar sammantaget till ökad tillit människor emellan och därmed till känslan av trygghet i lokalsamhället. Lokala företag spelar en betydelsefull roll i omställningen till ett hållbart energiuttag. I framtiden behöver vi producera och konsumera mera lokalt. Det är en utveckling som behöver påbörjas redan idag.

De lokala företagen påverkas av beslut som fattas i kommunen. Det kräver en löpande och tydlig kommunikation från kommunen gentemot företagarna för att skapa förutsägbara förutsättningar. Det lokala näringslivet ska stärkas genom att kommunen styr upphandlingar mot lokala företag. Nyetablering ska gynnas genom att kommunen bereder och tillhandahåller prisvärda industritomter.

Kommunen är som arbetsgivare och konsument en motor i samhällsekonomin. När många har en anställning eller annan försörjning är den lokala köpkraften starkare. Denna överförs till stor del till de lokala företagen som i sin tur får större möjligheter att växa. När såväl skatteintäkter som statsbidrag nu ökar, finns utrymme för satsningar i anställningar och ökad kvalitet i kommunen. Arbetsmarknadsenheten fyller en viktig uppgift. Samarbete mellan socialtjänst, arbetsförmedling och den lokala arbetsmarknaden öppnar vägar till sysselsättning, försörjning och värdefulla erfarenheter.

Minskar vi arbetslösheten minskar vi också många andra samhällsproblem. Arbete leder till mindre social ojämlikhet, ökat deltagande i samhällslivet och därmed större tillit till varandra. Att människor kan finna meningsfull sysselsättning och försörjning på orten är en vägledande princip för ett tryggt och hållbart Hällefors.

Mål 1: Kommunen skapar goda förutsättningar för att etablera och utveckla lokala företag.

Indikator 1: Antal företagsträffar med kommunala representanter

Indikator 2: Antal kvadratmeter beredd företagsmark

Mål 2: Kommunen skapar goda förutsättningar för att människor ska komma in i arbetslivet.

Indikator 1: Antalet kommunala anställningar (årsarbetare)

Indikator 2: Antal personer som fått anställningar via AME

En hållbar kommun med ett levande centrum

Centrummiljön tillhör alla. Den ska vara inkluderande och tillgänglig. Där ska man känna sig trygg. De offentliga byggnaderna Kommunhuset, Godtemlargården och Folkets hus är självklara inslag i Hällefors tätorts bebyggda centrum. Ett förtätat, grönnare och mer inbjudande centrum, som en uppskattad mötesplats för kommunens invånare, ska målmedvetet utvecklas och uppmuntra till lokal handel.

I Hällefors kommun finns goda förutsättningar för gröna framtidsnäringar som turism och rekreation, vi ligger redan långt framme inom restaurangnäring och småskalig livsmedelsförädling. Mat och måltider har länge varit en viktig del i Hällefors kommuns profilering. Idéerna och arbetet kring matens kvalitet och måltidens roll för det sociala välbefinnandet ska omfatta alla människor som finns inom kommunens verksamhet.

Mål 3: Minst 50 % av livsmedlen i kommunens måltidsverksamhet är närproducerade eller ekologiska. Fortsatt samarbete i norra länsdelen för mer inköp av lokalproducerad mat.

Indikator 1: Andelen ekologisk mat i kommunens livsmedelsinköp

Indikator 2: Andelen närproducerad mat i kommunens livsmedelsinköp

Indikator 3: Andelen lokalt producerad mat i kommunens livsmedelsinköp

En god arbetsgivare

Personalen är den kommunala organisationens viktigaste resurs. Personalens förutsättningar att göra ett gott arbete är grundläggande för att leverera välfärd och service av hög kvalitet till kommunens invånare. Därmed krävs tillit i organisationen. De som utför arbetet besitter viktiga kunskaper om verksamheten där de verkar. Former för att stärka personalens inflytande över det praktiska arbetsupplägget ska utvecklas. Ökat inflytande leder till mer arbetsglädje och ökat ansvarskännande. I växande kommunala verksamheter är det prioriterat att säkra bemanningen genom kommunens förmåga att behålla och rekrytera rätt kompetens. Utrymme för kompetensutveckling av personalen är prioriterat. Hällefors kommun implementerar principen "heltid en rättighet, deltid som möjlighet".

Mål 4: Anställda i kommunen ska ha en anställning med heltid "i botten", och ges generösa möjligheter att arbeta deltid om man vill.

Indikator: Andelen heltidsanställningar

Bildning

Barns lärande är beroende av trygghet, bekräftelse och utrymme för personlig utveckling. Att överbrygga stereotypa identiteter och motverka mobbning och diskriminering är ett ständigt löpande arbete. Skolan arbetar narkotikapreventivt i samarbete med socialtjänsten och Polisen.

För många barn är rätten till en likvärdig utbildning beroende av att behov av särskilda pedagogiska insatser identifieras tidigt i skolgången. Behovet av specialpedagogisk kompetens måste därmed alltid bevakas för att kunna tillgodoseas.

Läraren är en avgörande faktor i elevernas lärande. Därför behöver lärarna goda förutsättningar att utöva sitt yrke. Sammanhållna tjänster, hanterbara undervisningsgrupper, ändamålsenliga lokaler för pedagogiskt arbete, tidsenliga digitala hjälp- och läromedel samt en fördelning av arbetsuppgifter som möjliggör fokus på undervisningen är av största vikt.

Konkurrensen om lärarna på arbetsmarknaden är stor, lärarlönerna i Hällefors ligger jämförelsevis lågt. Åtgärder för att behålla personal och locka skickliga lärare har i nuläget hög prioritet.

Mål 5: En trygg skola där ökad specialpedagogisk kompetens och en god arbetssituation för lärarna stärker elevernas lärande.

Indikator 1: Bemanning specialpedagoger i förskola och grundskola

Indikator 2: Mätning upplevd trygghet i klassrummet och på skolgården

Indikator 3: Andel elever i åk 9 som är behöriga till ett nationellt program

Indikator 4: Andel avgångselever från gymnasieskolan som är behöriga till yrkeshögskola

Indikator 5: Poäng i Lärarförbundets kommunranking "Bästa skolkommun"

Omsorg

Alla invånare i Hällefors kommun har rätt till en trygg och bra omsorg, genomsyrad av omtanke och tillit. Vård, omsorg och service i Hällefors kommun ska hålla hög kvalitet och vara rättssäker.

En omsorg att lita på behöver utformas i nära samråd med omsorgstagarna, deras anhöriga och personalen för att säkerställa att verksamheten alltid har rätt syfte och mål. Det är därför viktigt att bilda plattformar för ett nära samarbete mellan de olika aktörerna i välfärden.

Omsorgstagarens behov och välbefinnande kommer i främsta rummet och ska uppfyllas med omsorgens värdegrund som bas. Personalen förutsättningsvis ska göra ett gott arbete är grundläggande för att tillhandahålla en omsorg av hög kvalitet. Arbetsmiljön på de olika arbetsplatserna måste vara god för att minska sjukskrivningarna och hålla organisationen effektiv. Tillämpning av "19-dagarsregeln" för deltidsanställda och "delade turer" ska upphöra.

Trycket på Hällefors socialtjänst är hårt. Situationen är samma som den som är vanlig på socialförvaltningarna i Sveriges kommuner, med höga sjukskrivningstal och påfrestande vakanser. Det råder brist på socionomer. Konkurrensen vid rekryteringar där specifik kompetens krävs är oerhört hård.

För att behålla en frisk och effektiv personal, garantera rättssäker ärendehantering, öka möjligheterna att rekrytera socialsekreterare och därmed minimera risken till kostsam inhyrning av stafettsocionomer införs sex timmars arbetsdag med bibehållen lön på socialtjänsten inom Individ- och familjeomsorgen (Ifo).

Mål 6: En trygg, rättssäker och likvärdig omsorg där personalen har förutsättningar att tillgodose varje omsorgstagares behov.

Indikator 1: Fällande domar genom överklaganden mot kommunen i förvaltningsrätten

Indikator 2: Omfattningen av (återstående) delade turer

Indikator 3: Sjukskrivningstal

Indikator 4: Antal medarbetare (Ifo) med 30-32 timmars arbetsvecka som heltid

Indikator 5: Tid från beslut till verkställighet